

<p><b>Durée, Dates, Horaires :</b> A définir</p> <p><b>Tarif estimatif :</b> 900 € HT/participant Tarif de groupe sur mesure</p> <p><b>Lieu :</b> dans vos locaux ou salle extérieur à définir</p> <p><b>Modalités d'organisation :</b> Formation individuelle ou collective (maximum 6 participants) Intra ou Inter entreprise 100% présentiel</p> <p><b>Modalités et délais d'accès :</b> Information et demande de formation : <a href="mailto:contact@sasparadoxe.fr">contact@sasparadoxe.fr</a></p> <p>Validation de la convention au plus tard 15 jours ouvrés avant la date souhaitée.</p> <p><b>Eligibilité CPF :</b> Non</p> <p><b>Accessibilité :</b> Vigilants à l'accessibilité de nos formations, nous vous remercions de nous faire part en amont de la formation de toute situation particulière de santé ou de handicap afin d'envisager ensemble les adaptations nécessaires.</p> <p><b>Moyens matériels :</b> Chaque stagiaire doit disposer d'un ordinateur.</p>	<p align="center"><b>Public cible et prérequis</b></p> <p><b>Public :</b> Tout dirigeant ou collaborateur, gestionnaire de paie souhaitant évoluer dans la fonction et affirmer son positionnement</p> <p><b>Prérequis :</b> Maitriser l'environnement social et posséder des connaissances de base en gestion de paie</p>
	<p align="center"><b>Objectifs pédagogiques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Acquérir les bases nécessaires pour l'utilisation du logiciel de paie Silaexpert</li> <li>✓ Développer les compétences sociales et traiter les spécificités des dossiers dans le respect des règles légales et conventionnelles</li> <li>✓ Mettre en place des outils de contrôle afin d'optimiser le processus de production</li> </ul>
	<p align="center"><b>Programme de la formation</b></p> <p>Les programmes de formations sont établis sur mesure en fonction des attentes et de la stratégie de l'entreprise mais également des besoins et objectifs des participants. Plusieurs entretiens préalables à la formation permettent d'identifier les pré-acquis et de définir les compétences à acquérir pour les stagiaires. La durée, le planning, les contenus et les moyens d'évaluations sont construits sur la base des objectifs à atteindre.</p>
	<p align="center"><b>Moyens pédagogiques, évaluation et suivi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Méthode démonstrative et participative</li> <li>✓ Alternance d'apports théoriques et d'applications concrètes permettant une mise en pratique immédiate</li> <li>✓ Atelier fil rouge permettant aux participants d'expérimenter tout au long de la formation les étapes de cette mise en place</li> <li>✓ Exercices et questionnaires en début de formation et en fin de formation</li> <li>✓ Fiche d'évaluation de fin de stage</li> <li>✓ Feuille d'émargement signée à la demi-journée par le stagiaire et le formateur</li> <li>✓ Attestation de fin de formation et Certificat de réalisation</li> </ul>
	<p align="center"><b>Formateurs</b></p> <p><b>Valérie GENTY</b>, consultante et formatrice en gestion du personnel et technique de paie, plus de 20 ans d'expérience dans la gestion sociale et 14 ans d'expérience comme formatrice auprès de dirigeants, employeurs, comptables et administratifs.</p> <p><b>Jean Philippe BREGER</b>, consultant et formateur en technique de paie et web paie, plus de 20 ans d'expérience en gestion et optimisation de la paie et 10 ans d'expérience comme formateur.</p>